



Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования

Центр внешкольного образования

ТВОРЧЕСТВО

443008, г. Самара ул. Красных Коммунаров 5, ☎ 995-29-77

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «ЦВО «Творчество» г.о. Самара

Панич П.Б.

« 3 » октября 2022г.

План принят на основании решения методического
совета ЦВО «Творчество»

Протокол № 2 от 3 октября 2022 г.

**План работы наставника в рамках реализации Программы наставничества
МБУ ДО «ЦВО «Творчество» г.о. Самара на 2022-2023 учебный год**

1. Информация о наставнической паре

Участник программы наставничества	Ф.И.О.	Должность	Педагогический стаж	Педагогический стаж в ЦВО «Творчество»
Наставник	Рогожина Т.М.	педагог - организатор	29 лет	4 года
Наставляемый	Исламова Л.Р.	педагог дополнительного образования	1 месяц	1 месяц
Основание для наставничества				
Наставляемый впервые принят на работу и не имеет необходимых умений и навыков выполнения должностных обязанностей педагога дополнительного образования				

2. Комплекс мероприятий, направленных на организацию взаимоотношений наставника и наставляемого

Сроки (месяц)	Содержание работы (наименование работы)	Результат работы
Октябрь	Должностная инструкция ПДО, квалификационная характеристика должности ПДО. Разработка календарно-тематического плана на учебный год	Составлена должностная инструкция ПДО, изучена квалификационная характеристика должности ПДО. Разработаны календарно-тематические планы на учебный год
Ноябрь	1. Корректировка ДООП «Районный координационный штаб «Шаг вперед». 2. Изучение методических материалов по проекту «Мы вместе»	Анализ и корректировка программы обучения с молодым педагогом. Изучены методические материалы, подтверждено участие в проекте «Мы вместе».
Декабрь	1. Составление плана самообразования, оказание помощи в составлении	Анализ плана самообразования

	2. Помощь в создании видеоролика «Визитная карточка штаба» для участия в проекте «Мы вместе»	Создан видеоролик «Визитная карточка штаба».
Январь	1. Изучение структуры учебного занятия, планирование занятия с применением СОТ. Оказание практической помощи при составлении конспекта. 2. Корректировка Плана работы штаба «Шаг вперед» на 2-е полугодие 2022-2023 учебного года.	Изучена структура учебного занятия, сделано планирование занятия с применением СОТ – составлен конспект занятия. Скорректирован план работы штаба «Шаг вперед» на 2-е полугодие 2022-2023 учебного года.
Февраль	1. Использование СОТ в образовательном процессе.	Обсуждены методические приемы использования СОТ в образовательном процессе. Применение игровых технологий в реализации программы районного координационного штаба «Шаг вперед».
Март	1. Посещение наставником занятий наставляемого с целью выявления профессиональных затруднений, совместное определение путей их устранения. 2. Использование СОТ в образовательном процессе.	Обсуждены профессиональные затруднения, определены пути их устранения. Обсуждены методические приемы использования СОТ в образовательном процессе. Применение игровых технологий в реализации программы районного координационного штаба «Шаг вперед».
Апрель	1. Знакомство с методикой проведения мониторинга результативности образовательной деятельности (диагностирование профессиональных интересов) 2. Знакомство с методикой проведения мониторинга результативности образовательной деятельности (диагностирование обученности)	Проведен мониторинг результативности образовательной деятельности: диагностирование профессиональных интересов обучающихся подросткового возраста. Проведен мониторинг результативности образовательной деятельности: диагностирование обученности детей подросткового возраста.
Май	1. Знакомство с методикой проведения мониторинга результативности образовательной деятельности (диагностирование личностного и творческого развития). 2. Обсуждение результатов мониторинга. 3. Подведение итогов работы и составление плана работы на будущий учебный год. 4. Консультация по летней оздоровительной кампании (разработка)	Проведен мониторинг результативности образовательной деятельности: диагностирование личностного и творческого развития детей подросткового возраста. Дан анализ результатам мониторинга. Проведен анализ работы наставника с молодым специалистом и составлен план на следующий учебный год. Проведена консультация по разработке сценариев мероприятий смены в летнем лагере

_____ Т.М. Рогожина